

中小企業の業績が伸び、人が育つ！ 【キラリス式】人事評価制度の作り方・考え方



「人材育成は会社にとって最重要課題である！」そのように考える経営者の方は多く、また異論がある人もいないのではないのでしょうか。そこで、本セミナーでは経営を軌道にのせ、会社を成長させていくために、社員を「稼げる人材」に育てる人事評価制度の作り方・見直し方を解説します。

多くの中小企業は目の前の業績を上げることを優先し、社員一人ひとりを育てる余裕がありません。そして、ほとんどの管理職はプレイングマネージャーで、課せられた個人の目標を達成することに一生懸命で、部下の育成まで手が回っていません。また、新型コロナウイルス感染の拡大に伴い、テレワーク等の導入により「人事考課をどのように実施すれば良いのか」という課題をお持ちの経営者の方も多いのではないのでしょうか。そこで本セミナーでは人事評価制度を活かし、人材育成のサイクルを自然とまわし、人材を育てる方法について、わかりやすくご説明します。

セミナー内容

1. 人事評価制度の中心は「賃金」ではなく「評価」

- ・人事評価制度で全員が目的を共有した組織になる
- ・会社のビジョンで「採用の質」を上げる

2. 人事評価制度で自然に人材が育つ仕組みづくり

- ・人材育成の負のサイクル
- ・人事評価制度における上司の役割

3. 人事評価制度は「5つの運用プロセス」で考える

- ・人事評価制度の「5つの運用プロセス」

4. 人事評価制度が上手くいかない理由

- ・人事評価制度を成功に導くポイントとは～

5. 人事評価制度の作り方・見直し方のポイント

- ・人事評価制度を導入する前に確認するポイント
- ・評価項目は4つの観点から考える
- ・社員を動かす評価基準にするために

6. 相場に負けない賃金で強い組織にする

- ・キラリス式の「ズバリ！賃金診断」はココがすごい！

開催日時

2021年 **5月20日** (木)

14:00～16:30(開場13:30～)

Zoom参加もお選びいただけます

講師

社会保険労務士法人キラリス
社会保険労務士
砂山 真



企業の人事総務部門で長年にわたり採用・教育・研修業務に従事。元キャリアコンサルタント資格を持ち、社員のキャリア形成にも携わる。若年者の就職支援アドバイザーとして活躍した経歴もある。現在は社会保険労務士法人キラリスで、人事労務コンサルタントとして顧問先の支援にあたり、企業向けの研修も担当している。

お申込みは裏面より



参加申込書 (FAX :078-367-5234)



このまま FAXでお申し込み下さい。 社会保険労務士法人キラリス 行

参加希望を チェック	セミナー詳細
<input type="checkbox"/> 会場	2021年 5月20日(木) 14:00~16:30(開場13:30~) 神戸国際会館 7階 702号室 (神戸市中央区御幸通8-1-6) 定員24名 <u>* 土業、コンサルタントの方は参加をご遠慮ください。</u> 1名様 社会保険労務士法人キラリス顧問先様・・・無料 顧問先様以外・・・12,000円(税込)
<input type="checkbox"/> Zoom	

会社名	住所	社員数
	〒()-()	人
TEL	FAX	業種
()-()-()	()-()-()	

セミナー受講者名	所属・役職	E-MAIL

- 受講料が発生するお客様は、お振り込みをもちまして受付完了となりますので、下記口座へお振り込みをお願い致します。
- お振込み手数料につきましては、お客様のご負担にてお願い致します。
- 開催日1週間前を目途に「受講票」を郵送致します。
- ご入金後、受講をキャンセルされる場合でも、受講料の返金はいたしかねますので、ご了承ください。

神戸信用金庫 本店営業部(001)
普通 0718476
口座名義 社会保険労務士法人キラリス

お問い合わせ先

社会保険労務士法人 **キラリス**
神戸市中央区北長狭通5-1-21 福建会館ビル3F
TEL:078-367-5233 FAX:078-367-5234

※ お申し込みはホームページからも可能です。⇒ <http://kiraris.or.jp> をご覧ください。