

賞与をどのように決めたら良いのか 社員のやる気を引き出し、 業績を向上させる賞与の払い方 ～パートタイマーの賞与までバッチリ！～

毎年「賞与をどのように決めたら良いのか」と悩む経営者が多いのではないのでしょうか。同一労働同一賃金が施行され、パートタイマーにも賞与を払わないといけないのかと、さらに悩みは深くなっているのではないのでしょうか。時代やビジネス環境の変化によって人事制度が変化するのと同じように「賞与制度」のあり方も変化していく必要があります。

賞与原資の算出の仕方、評価の賞与への反映のさせ方、またパートタイマーと正社員の賞与とのバランスをどのようにとるか、会社を守る賞与制度についても解説します。ぜひご参加ください。



日時

2021年11月25日(木)
14:00～16:30

講師

社会保険労務士法人キラリス/キラリス式賃金研究所
特定社会保険労務士
/賃金コンサルタント 前川 慎也

会場

神戸国際会館8階 804号室
(神戸市中央区御幸通8-1-6)

■略歴/平成19年に社会保険労務士法人キラリスに入所。現在は人事労務部門担当者として、経営者の方が本業に力を注げるよう、就業規則、賃金制度、評価制度、人事労務・社会保険面をサポートし、社員向け研修も実施。企業が抱える様々な組織課題の解決に取り組む。公式YouTubeチャンネル「キラリスTV」による情報発信、商工会議所や経営者協会等で多数の講演実績がある。

セミナー内容

1. 賞与とは何か

賞与は何故必要なのか、本当に必要なのか。

2. 同一労働同一賃金が賞与制度に与えた影響

同一労働同一賃金ガイドラインの読み方。

3. 各種賞与制度の考え方、注意点

基本給を基準とした賞与額の決定方法のメリット・デメリット。

4. 賞与原資の考え方と分配方法

賞与原資をどのように決め、どのように分配すればよいのか。

5. パートの賞与の考え方、注意点

社員とのバランスをどの程度で考えるべきか。

6. 今だから業績連動型！従業員のやる気を引き出す賞与制度

業績が上がれば、その分、賞与が増えることを社員に分かりやすくすることで社員のやる気を引き出す仕組みを作ります。

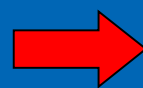
※ 記載の内容は、都合により変更となる場合があります。

★当日特典★

中小企業の年間賞与がわかるグラフをプレゼント！

※他では手に入らない貴重なデータです

お申込みは裏面より



参加申込書 (FAX :078-367-5234)



このまま FAXでお申し込み下さい。 社会保険労務士法人キラリス 行

2021年**11月25日**(木) 14:00~16:30

受講料

●一般…**12,000円**(税込)/1名様
※受講料は下記の口座へ事前にお振り込み下さい。

●社労士法人キラリス
顧問先企業……………**無料**

神戸信用金庫 本店営業部(001)
普通 0718476
口座名義 社会保険労務士法人キラリス

- 受講料が発生するお客様は、お振り込みをもちまして受付完了となります。
- お振込み手数料につきましては、お客様のご負担にてお願いいたします。
- 開催日1週間前を目途に「受講票」を郵送致します。
- ご入金後のキャンセルの場合、返金はいたしかねますので、ご了承ください。

【会場のご案内】

神戸国際会館
神戸市中央区御幸通8-1-6
(JR、各線三宮駅から徒歩3分)



下記項目をご記入のうえ、FAXにてお送りください。

会社名	(フリガナ)	セミナー申込書入手方法について	
		・ダイレクトメール ・セミナー会場 ・その他()	
住所	(フリガナ)		
	〒		
TEL		FAX	
受講者名		所属・役職名	E-Mail
(フリガナ)			
(フリガナ)			
(フリガナ)			

お問い合わせ先

社会保険労務士法人 キラリス / キラリス式賃金研究所
神戸市中央区北長狭通5-1-21 福建会館ビル3F
TEL:078-367-5233 FAX:078-367-5234

※ お申し込みはホームページからも可能です。⇒ <https://kiraris.or.jp> をご覧ください。